

## TestCASE - Rekrutierung

### Potenzialanalyse & Kompetenzmanagement in der Rekrutierung mit TestCASE

Permanent mit Herausforderungen konfrontiert suchen Unternehmen auch nach neuen Wegen, um adäquate Mitarbeiter zu bekommen, weiterzuentwickeln und zu binden. CASEbuilders möchte Ihnen mit TestCASE eine Lösung vorstellen, die methodische und psychosoziale Kompetenzen erfassen kann und einen Benchmarkingprozess nach der hier folgenden schematischen Skizze darstellt.

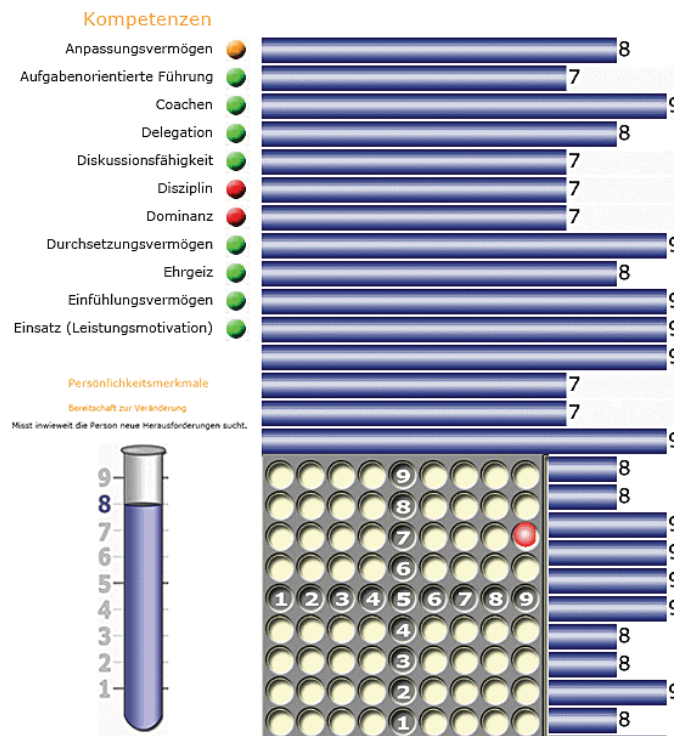
### TestCASE Fragebogen

TestCASE stellt einen Fundus von insgesamt 600 Fragen zur Verfügung. Dieser Fragenkatalog kann

- a/ übernommen werden
- b/ durch Ihre Fragen ersetzt werden
- c/ ein Mix aus Ihren und unseren Fragen sein.

Bewerber durchlaufen diesen Fragebogen. Ihr Unternehmen erhält das Persönlichkeitsprofil des Bewerbers.

### TestCASE Persönlichkeitsprofil



Das Persönlichkeitsprofil Ihres Bewerbers haben wir

- a/ mit einem Ampelsystem versehen
- b/ nach dem Big Five Modell strukturiert
- c/ mit Persönlichkeitsmerkmalen grafisch in Beziehung gesetzt

zu a/ Die Tests enthalten Kontrollfragen, mit denen wir die Glaubhaftigkeit messen: grün = wahrheitsgetreu; orange = weniger wahrheitsgetreu; rot = nicht wahrheitsgetreu  
 zu b/ das Big Five Modell unterscheidet 5 Hauptmerkmale, die sich aus zahlreichen Untermerkmalen zusammensetzen. TestCASE stellt diese Merkmale im Detail dar.  
 zu c/ Einzelmerkmale werden außerdem grafisch aufbereitet und nach den Hauptmerkmalen des Big Five Modells im Persönlichkeitsprofil zusammengefasst.

## TestCASE Ranking

Match Personen

### 1 Wählen Sie das Anforderungsprofil

Bankangestellter

### 2 Legen Sie hier fest, nach welchen Eigenschaften

Zu den Personen

- Anzahl negative Gappoints ▲
- Anzahl positive Gappoints ▼
- Gesamtsumme Gappoints
- Wohnort
- Name
- Vorname ▼

### 3 Wählen Sie maximal 5 Personen und klicken Sie "Zum Matchreport"

Zum Matchreport					
Name	Vorname	Wohnort	Negativ	Positiv	
<input type="checkbox"/>	König	Ludwig	Neuschwanstein	6	36
<input type="checkbox"/>	Mustermann	Max	Berlin	13	21
<input type="checkbox"/>	Busch	Schorsch	Berlin	23	30
<input type="checkbox"/>	Bülow	Philipp von	Heidelberg	30	22
<input type="checkbox"/>	Maier	Eugen	Meine Stadt	34	13
<input type="checkbox"/>	demo	demo	demo	48	7

TestCASE stellt Ihrem Unternehmen ein Instrument zur Verfügung, mit dem Sie

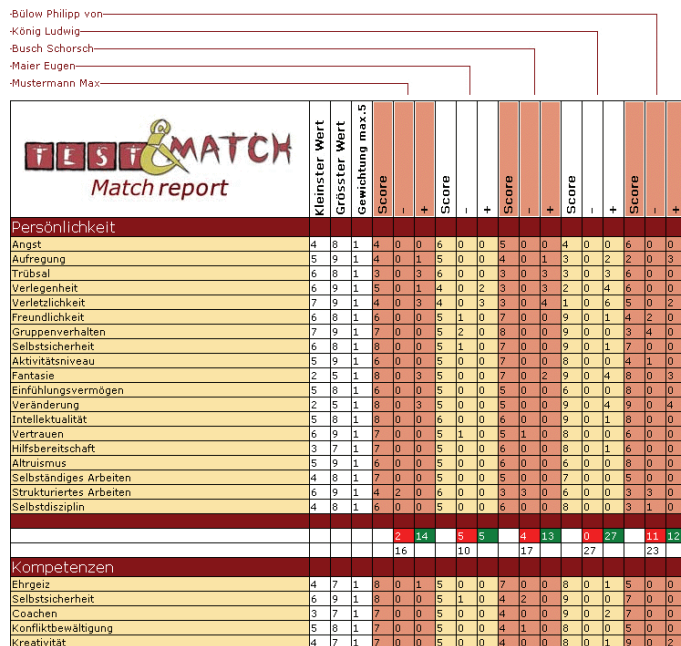
a/ auf Basis des Fragenkataloges und mittels spezifischer Auswahl ein Anforderungsprofil erstellen

b/ Ihr spezifisches Anforderungsprofil mit dem Persönlichkeitsprofil des Bewerbers abgleichen

c/ ein Ranking aller Bewerber inklusive positiver und negativer Abweichung erhalten

d/ Ihre Top-Bewerber innerhalb einer detaillierten Gap-Analyse im Detail beleuchten.

## TestCASE GAP-Analyse



Im Rahmen der TestCASE GAP-Analyse verfügen Sie über ein Instrument, das Ihnen den unmittelbaren Vergleich von bis zu 5 Persönlichkeitsprofilen im Vergleich zu Ihrer Anforderung erlaubt.

a/ In der Analyse bildet TestCASE den geforderten Wert, die Gewichtung dieses Wertes sowie die positive oder negative Abweichung der Personen im Benchmarking ab

b/ die individuelle GAP-Analyse zu einer Person ist per Klick erreichbar

c/ Sie haben die Möglichkeit zum 360°-Feedback

d/ Sie können Lebenslauf, Foto und Bewerbung einsehen und

e/ den vollständigen Report aufrufen und abspeichern

Sollten wir mit dieser Skizze Ihr Interesse geweckt haben, sprechen Sie uns gerne an. Weitere Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage. Gerne stellen wir Ihnen auch die vollständige Lösung vor und veranschaulichen dabei über die Rekrutierung hinaus weitere Einsatzgebiete wie Potenzialanalysen, Teamentwicklung oder die Evaluation von Trainingsmaßnahmen, etc..